

## Piano di previdenza A50.5

stato 01.01.2024

Per la previdenza professionale nell'ambito della LPP, descritta nell'attuale regolamento di previdenza, si applicano le seguenti prestazioni previdenziali a tutte le persone assicurate in questo piano di previdenza. Il regolamento di previdenza può essere esaminato o richiesto presso il datore di lavoro o l'organo esecutivo della cassa pensione. In caso di dubbio è sempre vincolante il regolamento di previdenza.

### panoramica

|  |   |
|--|---|
| ammissione assicurazione rischio                         | a partire dall'età di 18                                      |
| ammissione previdenza vecchiaia                          | a partire dall'età di 25                                      |
| <b>salario annuale determinante</b><br>soglia d'ingresso | Salario AVS<br>CHF 12'000.00                                  |
| <b>salario annuo assicurato</b>                          | salario annuale determinante senza deduzione di coordinamento |
| salario annuo assicurato massimo                         | CHF 294'000.00  |
| salario annuo assicurato minimo                          | CHF 12'000.00   |

### tassi di interesse

|  |       |
|--|-------|
| avere di vecchiaia: regolamentare            | 1.25% |
| avere di vecchiaia: obbligatorio             | 1.25% |
| proiezione avere di vecchiaia: regolamentare | 1.25% |
| proiezione avere di vecchiaia: obbligatorio  | 1.25% |

### acquisto di prestazioni

|  |  |
|--|--|
| acquisto di prestazioni fino al massimo previsto dal regolamento   | tasso d'interesse di riscatto 2.00%    |
| riscatto addizionale per compensare una riduzione nel caso di prelievo anticipato della prestazione di vecchiaia | possibile conformemente al regolamento |

### prestazioni previdenziali

#### prestazioni per la vecchiaia

|   |   |
|---|---|
| Capitale di vecchiaia   | avere di vecchiaia disponibile al pensionamento   |
| Rendita di vecchiaia  | capitale di vecchiaia moltiplicato per l'aliquota di conversione conformemente alla tabella |
| Rendita per figli di pensionati   | 20% della rendita di vecchiaia  |
| età di riferimento per il pensionamento   | 65  |
| prelievo anticipato della prestazione di vecchiaia                                | a partire dall'età di 58  |
| rinvio assoggettato al contributo o esonerato con piano di previdenza particolare | fino all'età di 71 / 70   |

#### prestazioni in caso d'invalidità

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| Rendita d'invalidità  | 50% del salario assicurato     |
| Rendita per figli d'invalidi                                | 20% della rendita d'invalidità |
| Periodo d'attesa / liberazione dal pagamento dei contributi | 3 mesi*                        |
| Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità                | 12 mesi                        |

\*In linea di massima il periodo d'attesa ricomincia per ogni caso d'incapacità lavorativa. Se nello spazio di un anno la persona assicurata ridiventa incapace al lavoro per la medesima causa (ricaduta nella stessa infermità), i giorni dell'incapacità lavorativa precedente sono computati al periodo d'attesa. Le eventuali modifiche delle prestazioni sopravvenute nel frattempo non sono prese in considerazione.

### prestazioni in caso di decesso

|   |  |
|---|--|
| Rendita per coniuge / decesso prima dell'età pensionabile | 60% della rendita d'invalidità   |
| Rendita per coniuge / decesso dopo l'età pensionabile     | 60% della rendita di vecchiaia   |
| Rendita per il convivente                                 | 100% della rendita per coniuge   |
| Rendita per orfani / decesso prima dell'età pensionabile  | 20% della rendita d'invalidità   |
| Rendita per orfani / decesso dopo dell'età pensionabile   | 20% della rendita di vecchiaia   |
| Capitale in caso di decesso                               | Capitale di vecchiaia regolamentare di fine anno dopo finanziamento della rendita per coniuge o partner convivente |

### copertura degli infortuni

|                        |   |
|------------------------|---|
| prestazioni di rischio | copertura completa per esonerato dai contributi e capitale in caso di decesso, sennò no copertura degli infortuni |
|------------------------|---|

### finanziamento

ripartizione del contributo fatturato dipendente: 50.00%, datore di lavoro: 50.00%

#### femminile

|                        |         |         |         |         |         |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| età                    | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 64 | 64 - 70 |
| accredito di vecchiaia | 10.00%  | 13.00%  | 16.00%  | 18.00%  | 18.00%  |

#### maschile

|                        |         |         |         |         |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| età                    | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 65 |
| accredito di vecchiaia | 10.00%  | 13.00%  | 16.00%  | 18.00%  |

#### femminile

|  |                |                |                |                |                |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| età  | <b>18 - 24</b> | <b>25 - 34</b> | <b>35 - 44</b> | <b>45 - 54</b> | <b>55 - 64</b> |
| Amministrazione  | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          |
| Comp. del rincarato                                    | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Fondo di garanzia                                      |                | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Rischio  | 0.90%          | 1.20%          | 2.00%          | 2.90%          | 3.70%          |
| Risparmio  |                | 10.00%         | 13.00%         | 16.00%         | 18.00%         |
| <b>subtotale</b>                                       | <b>1.30%</b>   | <b>11.70%</b>  | <b>15.50%</b>  | <b>19.40%</b>  | <b>22.20%</b>  |
| Risparmio sgravio addizionale della cassa pensioni     |                |                |                |                | -0.80%         |
| <b>totale sgravio addizionale della cassa pensioni</b> |                |                |                |                | <b>-0.80%</b>  |
| <b>totale contributi</b>                               | <b>1.30%</b>   | <b>11.70%</b>  | <b>15.50%</b>  | <b>19.40%</b>  | <b>21.40%</b>  |

#### maschile

|  |                |                |                |                |                |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| età  | <b>18 - 24</b> | <b>25 - 34</b> | <b>35 - 44</b> | <b>45 - 54</b> | <b>55 - 65</b> |
| Amministrazione  | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          |
| Comp. del rincarato                                    | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Fondo di garanzia                                      |                | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Rischio  | 0.90%          | 1.20%          | 2.00%          | 2.90%          | 3.70%          |
| Risparmio  |                | 10.00%         | 13.00%         | 16.00%         | 18.00%         |
| <b>subtotale</b>                                       | <b>1.30%</b>   | <b>11.70%</b>  | <b>15.50%</b>  | <b>19.40%</b>  | <b>22.20%</b>  |
| Risparmio sgravio addizionale della cassa pensioni     |                |                |                |                | -0.80%         |
| <b>totale sgravio addizionale della cassa pensioni</b> |                |                |                |                | <b>-0.80%</b>  |
| <b>totale contributi</b>                               | <b>1.30%</b>   | <b>11.70%</b>  | <b>15.50%</b>  | <b>19.40%</b>  | <b>21.40%</b>  |

### aliquota di conversione della rendita

#### femminile

|                   |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| età               | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     |
| obbligatorio      | 5.901% | 6.016% | 6.134% | 6.255% | 6.382% | 6.564% | 6.800% |
| sovraobbligatorio | 4.094% | 4.206% | 4.323% | 4.444% | 4.572% | 4.707% | 4.849% |

#### maschile

|                   |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| età               | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     |
| obbligatorio      | 5.901% | 6.016% | 6.134% | 6.255% | 6.382% | 6.514% | 6.652% | 6.800% |
| sovraobbligatorio | 4.094% | 4.206% | 4.323% | 4.444% | 4.572% | 4.707% | 4.849% | 5.000% |

Le percentuali possono essere modificati ai sensi della decisione della commissione d'assicurazione.